

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 265-П от

05.12.2016г.

Директор ДНЦ ФПД

В.П. Кобасов

2016г.

## Положение об Антикоррупционной политике

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики, должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом ДНЦ ФПД и разработана в целях профилактики коррупционных правонарушений в силу требований ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ « О противодействии коррупции», устанавливающей обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции.

Реализуемая в ДНЦ ФПД антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

С целью регулирования вопросов предупреждения и противодействия коррупции в ФГБУ ДНЦ ФПД действуют локальные нормативные акты.

Должностные инструкции и трудовые договоры работников ДНЦ ФПД содержат положения, предполагающие ответственность за коррупционную деятельность, обязанность противодействию коррупции.

Меры по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов отражены в локальных нормативных документах ДНЦ ФПД: Положении о хранении и использовании печатей и бланков ДНЦ ФПД, Положении о распорядительных документах, Порядке подписания документов, Положении о порядке ведения договорной работы.

Директор ДНЦ ФПД является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в организации.

По разработке и внедрению антикоррупционных мероприятий является ответственным юристом ДНЦ ФПД.

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики ДНЦ ФПД, являются работники ДНЦ ФПД.

### 2. Используемые в политике понятия и определения

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях

получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеперечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

*Контрагент* - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ДНЦ ФПД вступает в договорные отношения, за исключением сотрудников ДНЦ ФПД.

*Взятка* - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо, если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

*Коммерческий подкуп* - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

*Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) ДНЦ ФПД влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) ДНЦ ФПД и правами и законными интересами ДНЦ ФПД, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации (ДНЦ ФПД), работником (представителем) ДНЦ ФПД которой он является.

*Личная заинтересованность* работника (представителя) ДНЦ ФПД - заинтересованность работника (представителя) ДНЦ ФПД, связанная с возможностью получения работником (представителем) ДНЦ ФПД при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### 3. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации

Система мер противодействия коррупции в ДНЦ ФПД основываются на следующих принципах:

- принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам;

- принцип личного примера руководства;
- принцип вовлеченности работников;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания.

4. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

а) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ДНЦ ФПД;

б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ДНЦ ФПД;

в) незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

г) незамедлительно информировать непосредственного начальника (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами (название учреждения) или иными лицами;

д) сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## 5. Реализуемые организацией антикоррупционные мероприятия

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и включение в Коллективный договор раздела о Кодексе этики и служебного поведения работников ДНЦ ФПД
	Разработка и включение в Коллективный договор раздела о конфликте интересов.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников, должностные инструкции
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ДНЦ ФПД или иными лицами и

	порядка рассмотрения таких сообщений.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ДНЦ ФПД, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ДНЦ ФПД, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение информирование работников	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДНЦ ФПД
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции

Для обеспечения соответствия системы внутреннего контроля и аудита ДНЦ ФПД требованиям антикоррупционной политики могут создаваться комиссии.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ДНЦ ФПД и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

В антикоррупционной работе ДНЦ ФПД, осуществляющейся при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с

теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ДНЦ ФПД декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

6. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

ДНЦ ФПД и все его сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Все работники ДНЦ ФПД вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

7. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации

ДНЦ ФПД осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директору ДНЦ ФПД соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.